

Il/La sottoscritto/a .....  
chiede di essere ammesso/a alla selezione per la copertura mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1°, del D.Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii., di n° 1 posto d'organico vacante di "Istruttore Direttivo Tecnico" di Cat. D – posizione economica iniziale D1, a tempo pieno.

A tal fine, sotto la propria responsabilità

**D I C H I A R A**

- 1) di essere nato/a il ..... a ..... Prov. ....;
- 2) di essere residente in ..... Prov. ....  
Via o Piazza ..... n° ..... C.A.P. ....;
- 3) di voler ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo: Via o Piazza ..... n° ..... Città ..... Prov. ....  
C.A.P. .... Telefono ....., indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) ....., con l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni;
- 4) di essere dipendente dell'Amministrazione ..... dal .....  
a tempo pieno/parziale di tipo ..... pari al .....% , inquadrato nella Cat. ....  
posizione economica ....., nel profilo professionale di .....
- 5) di voler accettare incondizionatamente, in caso di passaggio diretto al Comune di Selargius, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno (per i candidati titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale);
- 6) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione:  
.....  
.....conseguito nell'anno .....
- 7) di essere abilitato all'esercizio della professione di ..... dal .....
- 8) di essere in possesso della richiesta patente di guida di Cat. B conseguita in data .....
- 9) di non essere stato oggetto di sanzioni disciplinari nel corso degli ultimi 24 mesi antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione (in caso contrario indicare le sanzioni disciplinari subite):  
.....  
.....;
- 10) di avere l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del posto di Istruttore Direttivo Tecnico;
- 11) di non aver riportato esoneri o limitazioni temporanei o definitivi dalle mansioni del profilo rivestito (in caso contrario indicare i periodi e le motivazioni): .....  
.....;
- 12) di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, né di aver condanne penali o procedimenti penali pendenti che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia (in caso contrario indicare quali): .....  
.....  
.....;
- 13) di essere in possesso dei titoli che danno diritto di preferenza descritti nell'ALLEGATO, unito alla presente;

- 14) di essere a conoscenza che la richiesta di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione all'Amministrazione Comunale di Selargius al trattamento dei dati personali nei limiti e modalità consentiti dal D.Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003, con specifico riferimento a tutta la procedura selettiva ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro;
- 15) di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e per le dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto allega alla presente (contrassegnare con una crocetta la voce che interessa):

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità
- Provvedimento di preventivo parere favorevole alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza
- Curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto
- ALLEGATO debitamente sottoscritto e corredato della documentazione probatoria
- .....

Data \_\_\_\_\_

Firma

**N.B.** La domanda deve essere redatta sul presente modulo al fine di giungere ad una più sicura interpretazione dei dati inseriti, e cancellando ciò che non interessa.

*Do consenso al trattamento dei dati personali contenuti nel presente modello al fine dell'espletamento della procedura di selezione nei limiti e modalità consentiti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n° 196 e ss.mm.ii.*

Data \_\_\_\_\_

*Firma*

**TITOLI DI PREFERENZA**

*(Art.5, commi 4° e 5°, D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni ed integrazioni – Art. 3, comma 7°, Legge 15 maggio 1997, n° 127, così come modificato dall'art. 2, comma 9°, Legge 16 giugno 1998, n° 191)*

L'ordine di preferenza è stabilito nel modo seguente (contrassegnare con una crocetta ciò che interessa):

- 1. Insigniti di medaglia al valor militare;
- 2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5. Orfani di guerra;
- 6. Orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8. Feriti in combattimento;
- 9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
- 10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19. Invalidi e mutilati civili;
- 20. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dai periodi di utilizzazione in lavori socialmente utili (Art. 1 D.L. n. 510/96 conv. in L. 28/11/96, n. 608);
- d) dalla minore età come risulta dal certificato di nascita.

Firma

---

*Do consenso al trattamento dei dati personali contenuti nel presente modello al fine dell'espletamento della procedura di selezione nei limiti e modalità consentiti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n° 196 e ss.mm.ii.*

Data .....

Firma

---